

把“小诉求”做成凝心聚力的“大文章”

广东华隧建设集团股份有限公司工会树立“职工利益无小事”意识,高度重视职工诉求,将职工的事情切实放在重要位置,及时高效处理职工提出的合理诉求和意见。在建工集团的指导下,扎实推进“小诉求”活动,增强了公司凝聚力、向心力,有效提升职工获得感、幸福感、安全感。

建立沟通反馈机制 维护职工合法权益

公司工会按时召开职工代表大会和职工代表联席会议,通过意见箱、“小诉求”服务本和工会主席信箱、职工座谈会等方式,畅通沟通渠道,反映职工呼声,收集职工诉求、意见和建议。对职工反映的合理诉求,能办的抓紧办理,对条件不成熟、不能立即办的及时做好释疑解惑工作。同时借助“华隧建设”公众号、视频号、微信群等新媒体平台开展多形式宣传,通过喜闻乐见的方式将职工关心的热点问题讲清楚、说明白,增强工作的透明度。

开展职工思想动态调研 了解职工所思所想盼

公司深化改革有序进行,职工进一步了解深化改革的目的、意义、措施等方面的诉求明显增多。工会以此为契机,开展职工思想动态调研工作,广泛收集职工与公司深化改革和个人发展方面的问题和建议。通过调研全面掌握当前职工的思想动态,把准职工的思想脉搏,营造出支持改革、参与改革的浓厚氛围,引导职工把个人的前途命运与企业的发展进步结合起来,共享企业发展成果。

持续推进“服务职工八项行动” 切实保障职工切身利益

不断丰富“服务职工八项行动”,事关职工合理合法的诉求,工会主动谋划,及时主动协调解决,提升职工满意度。职工子女不

幸遭遇车祸,巨大的经济压力使原本艰辛的家庭雪上加霜时,工会核实情况后迅速行动,在公司范围内发出捐款倡议,缓解了职工的燃眉之急。北京、梅州、粤东片区等驻外项目条件较为艰苦,职工生活较为枯燥,公司工会及时开展“送温暖”活动,改善驻外项目的工作生活条件,为驻外项目职工送上工会“娘家人”的关怀和慰问。

重视职工素质提升活动 提高职工技能本领

公司职工年龄层次偏年轻,大专以上学历比较大,想要提升素质和技能的需求越来越迫切,在广泛听取职工建议的基础上,公司工会组织职工申报广东省总工会“求学圆梦行动”学历和技能提升计划。完善以岗位练兵和技术比武为基础,以“公司工会牵头、职能部门协助、下属单位主办”为基本模式的技能竞赛体系,搭建不同工种职工提升技能素质的平台,培养造就了一批“建筑工匠”、“能工巧匠”。同时,公司工会还积极组织职工队伍“走出去”,以赛促学、以赛促练、以赛促用,组织参加建工集团、佛山市总工会、广州地铁集团等单位组织的职业技能比赛。

“小诉求”活动使职工主人翁意识得到增强,企业发展与个人进步的“命运共同体”关系更加紧密。在推进“小诉求”活动中,公司各级工会加强组织领导、统一思想、多措并举、狠抓落实,及时高效处理职工诉求,形成闭环管理,为公司实现转型升级和高质量发展的目标凝聚起磅礴力量。

(党群工作部 文/曾梓兵)

简讯

华隧总工程师易觉荣获全国“盾构工匠”称号

2020年11月15日,全国首届“盾构工匠”颁奖仪式在杭州举行。华隧建设集团总工程师、副总经理易觉

凭借多年来在盾构施工领域取得的突出业绩和深厚造诣,荣获全国“盾构工匠”称号。(党群工作部 黄冰清)

广州槎头站 TOD 综合体项目正式开工建设



2020年11月26日,华隧建设集团参建的广州槎头站 TOD 综合体项目正式开工建设。广州槎头

站 TOD 综合体项目拟规划建设为集高层住宅、商业与公寓于一体的 TOD 综合体,占地面积 7.68 万 m²,容积率约为 3.6,总建面约 34 万 m²。华隧建设集团主要承建其综合体地块基坑支护及土石方工程,施工份额 1.36 亿元。

(广州区域中心 文/图 李飞龙)

罗北 2 标项目 7#~5# 井盾构区间顺利到达

2020年11月27日,在历经 222 天的地下掘进后,华隧建设集团承建的 220 千伏环西电力隧道罗北二标工程 7#~5# 井区间盾构顺利到达接收井。

(北部区域中心 文/林宏钊 图/林宏钊、钟贤煜)



榕江关埠引水工程再获流动红旗

11月18日,在三江连通公司召开的三江连通工程调度会议上,华隧建设集团榕江关埠引水工程潮阳段项目部再次以评分第一的好成绩,斩获韩江榕江练江水系连

通工程月度竞赛评比流动红旗。截至目前,流动红旗评比已开展了六次,榕江关埠潮阳段项目夺得了三次第一名。

(南部区域中心 文/吴云龙、潘欢)

北京地铁 12 号线 17 标获星级微型消防站称号

2020年10月30日,北京市消防总队轨道交通支队组织了一场地铁及工地微型消防站比武,在 37 支来自北京地铁运营公司、北京市轨道公司等所属微型消防站的比拼

中,华隧建设集团北京项目部获得了第 4 名的好成绩,北京项目部也因此被北京市消防总队轨道交通支队评为“星级微型消防站”。

(华北区域中心 文/罗健)

廉洁文化建设宣传栏

中纪委国家监委对 6 起违反中央八项规定精神典型问题进行公开通报

资料来源:中纪委国家监委网站

日前,中央纪委国家监委对 6 起违反中央八项规定精神典型问题进行公开通报。具体如下:

陕西省汉中市西乡县委常委、原副县长黄维违规收受礼金问题。

2013年至2019年,黄维连续7年在春节期间,违规收受某公司以拜年名义赠送的礼金共计5万元;2017年9月,黄维借其子结婚之机违规收受该公司所送礼金5万元。黄维受到党内严重警告、政务降级处分,违纪所得予以收缴。

新疆生产建设兵团第四师可克达拉市南岗投资有限责任公司党委委员、原纪委书记左勇军接受可能影响公正执行公务的宴请、违规收受礼品礼金问题。

2019年4月至2020年4月,左勇军先后在元旦、春节等重要节点和项目招投标期间,违规接受有业务关联的企业安排的宴请29次;多次违规收受相关企业所送的现金、香烟和白酒等礼品礼金,折合人民币共计11656元。左勇军受到党内严重警告处分,并被免去纪委书记职务,违纪所得予以收缴。

上海虹桥商务区管委会开发建设处处长徐明生接受可能影响公正执行公务的旅游活动安排及宴请、违规收受礼品等问题。

2018年8月,徐明生及开发建设处相关人员6人赴山西、内蒙古旅游,相关费用共计43430元均由管理和服务对象承担;2018年4月至2019年6月期间,先后多次接受可能影响公正执行公务的宴请、礼品。徐明生受到党内严重警告处分,违纪所得予以收缴。其他相关责任人分别受到相应处理。

广西壮族自治区百色市建筑工程质量检测中心副主任玉敏违规滥发津补贴问题。

2013年1月至2019年5月,经时任负责人、主持工作的副主任玉敏同意,该单位以“煤贴”“交通水电防尘贴”“下工地补助”“外勤补贴”等名义,先后向13名干部和职工违规发放津补贴共计190.6余万元,其中玉敏个人领取35.8万元。玉敏受到党内严重警告处分,违规发放的津补贴予以收缴。

国家中医药管理局机关服务中心物业处原副处长侯全福公车私用问题。

2017年10月至2019年7月,侯全

福利用职务上的便利,先后139次使用由其负责管理的两辆机要通信用车办理私事,共产生费用3678.4元,其中元旦假期、春节假期先后9次公车私用。侯全福受到党内警告处分,并责令退还违规用车费用。

华电蒙能金通煤业有限公司原党委书记、执行董事杨宝智借操办其子婚宴敛财等问题。

2020年元旦前,杨宝智在为其子操办婚宴过程中,违规收受42名管理和服务对象礼金共计4.65万元;2020年3月,经杨宝智同意,该公司设立“小金库”涉及金额50万元,用于支付其违规吃喝等费用。杨宝智还存在其他违纪问题。杨宝智受到撤销党内职务、撤职处分,违规收受的礼金予以退还。其他相关责任人分别受到相应处理。违纪所得予以收缴。

中央纪委国家监委指出,上述6起案例涉及违规吃喝、违规收受礼品礼金、公车私用、借操办婚宴敛财等问题,是反复出现的“常见病”,更是易发多发的“节日病”。这些问题的发生,暴露出个别党员干部对党中央推进全面从严治党从党的坚强意志、坚定决心认识不清,对触碰纪律红线心存侥幸,对陈规陋习

未能彻底摒弃,“身子进入了新时代,思想还停留在过去”,充分反映出“四风”问题的顽固性复杂性,充分反映出纠治“四风”工作的长期性艰巨性。严肃查处、公开通报这些违纪问题,就是要提醒督促广大党员干部以案为鉴,时刻自省自律,防止行差踏错;就是要释放对“四风”问题紧盯不放、寸步不让、一抓到底的强烈信号,教育警示广大党员干部切实做到知敬畏、存戒惧、守底线。

中央纪委国家监委强调,2021年元旦、春节将至,“节点”就是“考点”,作风就是宣言。广大党员干部要把落实中央八项规定精神作为践行“两个维护”的实际行动,认真过好元旦、春节反“四风”的政治答卷。各级纪检监察机关要发扬钉钉子精神,一个节点一个节点抓,一锤接着一锤敲,紧盯节日期间易发的“四风”问题,结合本地区本单位本部门实际,精准监督、创新监督,靶向发力、持续用力。要严肃查处节日期间违规收送礼品礼金、违规发放津补贴、违规吃喝、公车私用、借操办婚丧喜庆收钱敛财等突出问题,严肃纠正各级领导干部、党员领导干部和公职人员餐饮浪费、粮食浪费、办公室浪费等问题,及时公开通报典型问题,坚决刹住节日“四风”,确保元旦、春节期间风清气正。